Curriculum on Basic Skills in legal profession
for enforcement and court judgement (Laos)

Poumy sinlatanathamatheva
Tel: 008562055346584
Email: poumysinlata09@gmail.com
Vientiane Capital, Laos.

Lecture 6
Policy of state to the task of enforcement and judgement
ນະໂຍບາຍຂອງລັດຕໍ່ວຽກງານປະຕິບັດຂອງສານ

1. ຈຸດປະສົງນະໂຍບາຍຂອງລັດຕໍ່ວຽກງານປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ

ທິດທາງລວມແຕ່ນີ້ຮອດປີ 2025 ການຄຸ້ມຄອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ໃຫ້ຄຽງຄູ່ກັບການຄຸ້ມຄອງເສດຖະກິດ-ສັງຄົມດ້ວຍລັດຖະທໍາມະນູນ ແລະ ກົດໝາຍ ຕ້ອງໄດ້ຮັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢ່າງເປັນລະບົບຄົບຖ້ວນ ແລະ ຖືກຕ້ອງ, ຮັບປະກັນຄວາມສັກສິດຂອງກົດໝາຍ ໂດຍອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດໝາຍຕ້ອງໄດ້ຮັບການສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນຢ່າງເປັນລະບົບມີບຸກຄະລາກອນຄອບຄຸມບັນຊາຢ່າງພຽງພໍ. ມີພາລະໜ້າທີ່ອັນຈະແຈ້ງເພື່ອພ້ອມກັນປະຕິບັດພາລະບົດບາດຕົ້ນຕໍຂອງລັດ ທີ່ຄຸ້ມຄອງດ້ວຍກົດໝາຍ ໂດຍການຊຸກຍູ້ປຸກລະດົມ ແລະ ສ້າງເງື່ອນໄຂເພື່ອເຮັດໃຫ້ທົ່ວສັງຄົມເຄົາລົບ ແລະ ປະຕິບັດກົດໝາຍຢ່າງເຂັ້ມງວດ, ທົ່ວເຖິງພ້ອມດຽວກັນນັ້ນກໍາກຽມພ້ອມຕ້ານ ແລະ ສະກັດກັ້ນທຸກປະກົດການຫຍໍ້ທໍ້ທີ່ເປັນຜົນກະທົບຕໍ່ຄວາມສັກສິດຂອງກົດໝາຍ.[1]

ຈຸດປະສົງນະໂຍບາຍຂອງລັດຕໍ່ກັບວຽກງານປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ກໍແມ່ນເພື່ອສ້າງສະຕິເຄົາລົບກົດໝາຍ, ສ້າງຄວາມເຂົ້າໃຈຕໍ່ແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງພັກຂອງລັດ ເພື່ອສ້າງຄວາມເປັນເອກະພາບໃຫ້ເປັນອັນໜຶ່ງອັນດຽວກັນທາງດ້ານທັດສະນະ, ຫຼັກການ ແລະ ການປະຕິບັດຕົວຈິງລະຫວ່າງອົງການຄຸ້ມຄອງ, ອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ກໍຄືຄະນະປະສານງານໃນການປົກປ້ອງກົດໝາຍຂັ້ນຕ່າງໆ.

ຈຸດປະສົງຕົ້ນຕໍນະໂຍບາຍຂອງລັດຕໍ່ວຽກງານປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານມີດັ່ງນີ້:

+ ເພື່ອສ້າງຄວາມເປັນເອກະພາບຕໍ່ວຽກງານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ, ຍົກສູງບົດບາດຂອງອົງການປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ຄໍາຕັດສິນຂອງສານໄດ້ຮັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢ່າງເຂັ້ມງວດ.

+ ແນໃສ່ປັບປຸງການຈັດຕັ້ງຂອງອົງການປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານໃຫ້ມີຄວາມໜັກແໜ້ນ, ເຂັ້ມແຂງ, ສາມາດເຮັດສໍາເລັດໜ້າທີ່ຂອງຕົນຕາມທີ່ກົດໝາຍກໍານົດໄວ້.

+ ແນໃສ່ແກ້ໄຂບັນຫາທີ່ຄົງຄ້າງ, ຫາງສຽງຈົ່ມວ່າຂອງສັງຄົມຕໍ່ການປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ, ສ້າງຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ ແລະຄວາມເພິ່ງພໍໃຈຂອງສັງຄົມຕໍ່ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ.

---

[1] ຄໍາສັ່ງຂອງທ່ານນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ເລກທີ 38/ນຍ, ລົງວັນທີ 6 ພະຈິກ 2006

+ ແນໃສ່ປັບປຸງພາລະບົດບາດ ໃນການຄຸ້ມຄອງມະຫາພາກ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ສໍາລັບຢູ່ກະຊວງຍຸຕິທໍາ, ພັດທະນາອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ຢູ່ຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນໃຫ້ກາຍເປັນອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕົວຈິງທີ່ແຂງແຮງເທື່ອລະກ້າວ.

+ ປັບປຸງກົງຈັກການຈັດຕັ້ງພາຍໃນໃຫ້ຄົບຖ້ວນ, ປະກອບບຸກຄະລາກອນໃຫ້ອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ໃຫ້ເໝາະສົມກັບຈໍານວນຄະດີ, ຄົ້ນຄ້ວາການເກັບຄ່າບໍລິການທີ່ເໝາະສົມ ເພື່ອຮັບປະກັນເຮັດໃຫ້ອົງການປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ມີງົບປະມານພຽງພໍໃນການເຄື່ອນໄຫວ.

+ ປັບປຸງການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ຢູ່ແຕ່ລະຂັ້ນ, ຕິດພັນກັບການປັບປຸງກົດໝາຍ, ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ໃຫ້ສໍາເລັດ ເພື່ອເປັນບ່ອນອີງໃຫ້ແກ່ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດແລ້ວນັ້ນໃຫ້ມີຄວາມສັກສິດຫຼາຍຂຶ້ນ.

+ ແນໃສ່ການຄຸ້ມຄອງ, ຈໍລະຈອນຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ແລະ ຄົ້ນຄ້ວາສ້າງລະບຽບການປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຕາມແຕ່ລະກໍລະນີ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານມີຄວາມສະດວກ, ຖືກຕ້ອງ ແລະ ທັນການ.

2. ນະໂຍບາຍພື້ນຕໍຂອງລັດຕໍ່ວຽກງານປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ

ລັດສ້າງເງື່ອນໄຂອໍານວຍຄວາມສະດວກ ໃຫ້ແກ່ການປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ດ້ວຍການວາງນະໂຍບາຍ, ກໍານົດລະບຽບການ, ສະໜອງງົບປະມານ, ປະກອບບຸກຄະລາກອນ, ພາຫະນະ ແລະ ອຸປະກອນຮັບໃຊ້ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ວຽກງານດັ່ງກ່າວ ມີຄວາມວ່ອງໄວ, ຖືກຕ້ອງ ແລະ ເປັນທໍາ.

ລັດສົ່ງເສີມການໂຄສະນາ, ສຶກສາອົບຮົມ ໃຫ້ພົນລະເມືອງບັນດາເຜົ່າ, ການຈັດຕັ້ງຂອງລັດ, ຂອງສັງຄົມ, ວິສາຫະກິດ ຮັບຮູ້, ເຂົ້າໃຈ ແລະ ໃຫ້ການຮ່ວມມືໃນການປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ.

ລັດຍັງໄດ້ມີນະໂຍບາຍ ແລະ ໄດ້ມີການໃຫ້ສິດຕໍ່ກະຊວງຍຸຕິທໍາໃນການປັບປຸງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ເພື່ອຍົກໃຫ້ເຫັນບົດບາດ, ຄວາມສໍາຄັນຂອງກະຊວງຍຸຕິທໍາຕໍ່ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ແລະ ທັງເປັນການກວດກາຄືນກ່ຽວກັບສະພາບຈຸດພິເສດ,ດ້ານດີທີ່ຕັ້ງໜ້າ ແລະ ດ້ານອ່ອນທີ່ຍັງຄົງຄ້າງໃນໄລຍະຜ່ານມາທີ່ຕ້ອງໄດ້ປັບປຸງໃຫ້ດີຂຶ້ນ.

ລັດຖະບານ ກໍຄືກະຊວງຍຸຕິທໍາ ຍາມໃດກໍມີທິດທາງ ແລະ ນະໂຍບາຍຕໍ່ກັບວຽກງານປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ຊຶ່ງສະແດງອອກດັ່ງນີ້[2]:

+ ລັດໄດ້ປັບປຸງກົງຈັກຂອງອົງການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານ ໃຫ້ມີຄວາມໜັກແໜ້ນ, ເຂັ້ມແຂງທາງດ້ານການເມືອງ, ແນວຄິດ, ກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ ແລະ ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ, ເຮັດໃຫ້ພະ

[2] ບົດລາຍງານຂອງລັດຖະມົນຕີກະຊວງຍຸຕິທໍາກ່ຽວກັບວຽກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄໍາຕັດສິນຂອງສານຕໍ່ກອງປະຊຸມສະໄໝສາມມັນເທື່ອທີ 4 ຂອງສະພາແຫ່ງຊາດ, ຊຸດທີ VIII (ຄັ້ງວັນທີ 25/10/2017), ໜ້າ 4;

ນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ມີທັດສະນະທີ່ຖືກຕ້ອງ ແລະ ໂປ່ງໃສ, ເອົາໃຈໃສ່ສ້າງເງື່ອນໄຂອຳນວຍຄວາມສະດວກ ໃຫ່ແກ່ອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ, ເພີ່ມທະວີກົນໄກການປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ໃຫ້ມີຄວາມແໜ້ນແຟ້ນ ແລະ ກົມກຽວກັນ ແນໃສ່ຮັບປະກັນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານໃຫ້ມີຄວາມວ່ອງໄວ, ຖືກຕ້ອງ, ເຂັ້ມງວດ ແລະ ສັກສິດ, ສູ້ຊົນສ້າງບາດກ້າວບຸກທະລຸໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານໃຫ້ບັນລຸຄາດໝາຍສູ້ຊົນທີ່ວາງໄວ.

+ ຕັ້ງໜ້າສຶກສາອົບຮົມ , ໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ມາດຕາ 98 ຂອງລັດຖະທາມະນູນ ແລະ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄາຕັດສິນຂອງສານ ໃຫ້ເລິກເຊິ່ງ, ທົ່ວທຸກເປົ້າໝາຍ ເພື່ອສ້າງຄວາມຮັບຮູ້, ຄວາມເຂົ້າໃຈ, ຈິດສຳນຶກເຄົາລົບຕໍ່ຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໃຫ້ຖືກຕ້ອງຕາມລັດຖະທຳມະນູນ, ກົດໝາຍ ແລະ ຄຳຕັດສິນຂອງສານ.

+ ລັດໄດ້ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ປັບປຸງກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ແລະ ສ້າງນິຕິກຳໃຕ້ກົດໝາຍ ເພື່ອເປັນບ່ອນອີງໃຫແກ່ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ.

+ ຫັນພະນັກງານ ລົງສົມທົບຊ່ວຍແຂວງທີ່ມີຄວາມຫຍຸ້ງຍາກທາງດ້ານບຸກຄະລາກອນ ເພື່ອຊຸກຍູ້ ແລະ ຊີ້ນຳຕົວຈິງໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ.

+ ຄົ້ນຄວ້າ, ສະຫຼຸບສັງລວມສະຖິຕິຄຳຕັດສິນຄະດີປະເພດຕ່າງໆທີ່ພວມປະຕິບັດ ແລະ ຄຳຕັດສິນທີ່ບໍ່ມີເງື່ອນໄຂປະຕິບັດໄດ້ນັ້ນ ໃຫ້ຊັດເຈນທາງດ້ານຈຳນວນ, ບັນດາສາເຫດ ເພື່ອກຳນົດວິທີການ ແລະ ມາດຕະການແກ້ໄຂໃຫ້ຖືກຕ້ອງ ແລະ ສອດຄອງ.

+ ລັດເອົາໃຈໃສ່ເພີ່ມທະວີການພົວພັນແລກປ່ຽນບົດຮຽນກັບຕ່າງປະເທດ ເພື່ອຄົ້ນຄວ້າຊອກຮູ້ບົດຮຽນທີ່ດີຂອງບັນດາປະເທດຕ່າງໆມາໝູນໃຊ້ເຂົ້າໃນການປັບປຸງອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໃຫ້ມີຄວາມສອດຄອງ, ໜັກແໜ້ນ, ເຂັ້ມແຂງຕື່ມ.

ນອກຈາກນີ້ ລັດຍັງໄດ້ກຳນົດນະໂຍບາຍຕໍ່ຜູ້ທີ່ມີຜົນງານຄື: ພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານທີ່ມີຜົນງານດີເດັ່ນໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ລວມທັງບຸກຄົນ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງອື່ນທີ່ໄດ້ໃຫ້ການຮ່ວມມື, ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນວຽກງານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານຈະໄດ້ຮັບການຍ້ອງຍໍ ຫຼື ນະໂຍບາຍອື່ນຕາມລະບຽບການ[3].

3. ນະໂຍບາຍຈຸດສຸມໃນຕໍ່ໜ້າຂອງລັດຕໍ່ວຽກງານປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ

1). ດ້ານຄຸນທາດການເມືອງ: ການປັບປຸງທັດສະນະ ແລະ ຄຸນສົມບັດສິທຳປະຕິວັດຂອງພະນັກງານປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານໃຫ້ມີຄວາມໜັກແໜ້ນເພື່ອຍົກສູງຄວາມສາມາດໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານ ແລະໄດ້ຮັບຄວາມເຊື່ອຖືຈາກສັງຄົມ. ສະນັ້ນ, ພວກເຮົາຕ້ອງອອກແຮງຈັດຕັ້ງບຳລຸງທິດສະດີການເມືອງ, ໂດຍສະເພາະແມ່ນທັດສະນະຂອງ

[3] ມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຄັ້ງທີ IX ຂອງພັກປະຊາຊົນປະຕິວັດລາວ ປີ 2011

ພັກແຕ່ລະໄລຍະກ່ຽວກັບວຽກງານຍຸຕິທຳ ແລະ ວຽກງານປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານໃຫ້ພະນັກງານຂົງເຂດດັ່ງກ່າວໄດ້ຮັບຮູ້ເຊື່ອມຊຶມຢ່າງເປັນລະບົບແລະເປັນປົກກະຕິຮັບປະກັນໃຫ້ພະນັກງານປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານແຕ່ລະຄົນຕ້ອງມີຄວາມໜັກແໜ້ນທາງດ້ານການເມືອງ, ທັດສະນະຊົນຊັ້ນກຳມະກອນ, ມີນ້ຳໃຈສັດຊື່ບໍລິສັດຮັບໃຊ້ປະຊາຊົນຢ່າງສຸດກົກສຸດປາຍເຫັນຜົນປະໂຫຍດສ່ວນລວມສູງກວ່າຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວ, ມີຈັນຍາບັນຈັນຍາທຳຕໍ່ການປະຕິບັດໜ້າທີ່ຂອງຕົນ, ມີຄວາມບຸ້ມບອນຄ່ອງແຄ້ວ ແລະເດັດຂາດຕໍ່ໜ້າທີ່ວຽກງານ, ມີຄວາມຮູ້ໃນການປຸກລະດົມສຶກສາອົບຮົມໃຫ້ຜູ້ມີພັນທະຕ້ອງປະຕິບັດຕາມຄຳຕັດສິນຂອງສານໃຫ້ສຳເລັດເພື່ອຮັບປະກັນສິດແລະຜົນປະໂຫຍດຂອງລັດ, ລວມໝູ່ແລະພົນລະເມືອງ.

2). ດ້ານວິຊາການ: ເອົາໃຈໃສ່ຝຶກອົບຮົມດ້ານວິຊາການໃຫ້ພະນັກງານປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານໃຫ້ມີຄວາມໜັກແໜ້ນທາງດ້ານວິຊາການຮັບປະກັນໃຫ້ພະນັກງານແຕ່ລະຄົນມີຄວາມຮູ້ທາງດ້ານກົດໝາຍທີ່ແນ່ນອນ, ມີຄວາມສາມາດໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດໝາຍໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນ. ພະນັກງານປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານທີ່ໄດ້ຜ່ານການສຶກສາວິຊາກົດໝາຍຈາກສະຖາບັນການສຶກສາຕ້ອງໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມສະເພາະກ່ຽວກັບຂັ້ນຕອນ, ວິທີການແລະມາດຕະການໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານຕາມຫຼັກສູດຂອງກະຊວງຍຸຕິທຳ.

3). ດ້ານວຽກງານບໍລິຫານ: ປັບປຸງວຽກງານບໍລິຫານໃຫ້ເດີນແມ່ນແລ່ນສະດວກເປັນຕົ້ນ ແມ່ນການໃຫ້ຄຳປຶກສາກ່ຽວກັບເອກະສານ, ຂັ້ນຕອນດຳເນີນການ ແລະ ສາມາດຄາດະຄເນໃຫ້ກຳນົດເວລາທີ່ແນ່ນອນໃນການຮັບນິຕິກຳຈາກກົມ, ຈາກຫ້ອງການ ແລະ ໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ.

4). ດ້ານງົບປະມານ: ໃນຊຸມປີຕໍ່ໜ້າ ພະແນກຍຸຕິທຳໃນນາມອົງການຄຸ້ມຄອງ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໄດ້ຈັດແບ່ງງົບປະມານໃຫ້ກອງ ຫຼື ໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານແຕ່ລະເມືອງ ເພື່ອນຳໃຊ້ເຂົ້າໃນວຽກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ໃຫ້ເດີນແມ່ນແລ່ນສະດວກຂຶ້ນຕື່ມເພື່ອນຳໃຊ້ເຂົ້າໃນການເຄື່ອນໄຫວຊີ້ນຳ, ຊຸກຍູ້, ກວດກາ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ.

5). ດ້ານພະຫະນະອຸປະກອນ: ໃນຊຸມປີຕໍ່ໜ້າກະຊວງຍຸຕິທຳ, ພະແນກຍຸຕິທຳ ໃນນາມເປັນອົງການຄຸ້ມຄອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ຕ້ອງໄດ້ຈັດຊື້ນອຸປະກອນຮັບໃຊ້ທີ່ຈຳເປັນ (ຄອມພິວເຕີ້, ລົດຈັກ ແລະ ອື່ນໆ) ຕອບສະໜອງໃຫ້ກອງຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ແລະ ໜ່ວຍງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານແຕ່ລະເມືອງ ຫຼື ນຳເອົາລາຍຮັບທີ່ເກັບໄດ້ຈາກການປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ສະເໜີນຳການນຳຂອງແຂວງ ເພື່ອຊື້ພາຫະນະທີ່ຈຳເປັນ (ລົດໃຫຍ່) ທີ່ຮັບໃຊ້ໃນເວລາທີ່ພະນັກງານລົງໄປຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກັບທີ່.

6). ດ້ານແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ: ເພີ່ມທະວີການນຳພາຂອງຄະນະພັກ, ຄະນະພະແນກກ່ຽວກັບການປັບປຸງແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ ແລະ ວິທີນຳພາຂອງຄະນະພັກ ໂດຍສະເພາະຕໍ່ກັບພະນັກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານໃຫ້ເຂົ້າຊູ່ລະບອບ, ລະບຽບແບບແຜນ, ປະຕິບັດລະບອບດຳເນີນຊີວິດການເມືອງ ແລະ ການລວມສູນປະຊາທິປະໄຕຢ່າງເຂັ້ມງວດ.

7). ດ້ານການປະສານງານ: ປັບປຸງວິທີການປະສານສົມທົບກັນໃຫ້ສອດຄ່ອງກົມກຽວລະຫວ່າງອົງການຄຸ້ມຄອງ, ອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ແລະ ພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງເຊັ່ນ: ເຈົ້າໜ້າທີ່ຕຳຫຼວດ, ອົງການໄອຍະການປະຊາຊົນ ແລະ ພາກສ່ວນອື່ນ ຕ້ອງໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ຈັດກອງປະຊຸມປຶກສາຫາລືແລກປ່ຽນຄຳຄິດຄຳເຫັນຢ່າງເປັນປະຈຳ ແລະ ກົມກຽວກັນ, ເດັດຂາດ, ແກ້ສະພາວະທີ່ຖີ້ມຄວາມຮັບຜິດຊອບໃສ່ກັນ ພ້ອມກັນນັ້ນໃນເວລາຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕົວຈິງຄວນເຊີນຕົວແທນຂອງທຸກພາກສ່ວນ ແລະ ປະຊາຊົນຢູ່ບ່ອນຈັດຕັ້ງຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານນັ້ນເຂົ້າຮ່ວມນຳ.

8). ດ້ານການກວດກາປະເມີນຜົນ: ໃນຊຸມປີຕໍ່ໜ້າຈະໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ປະສານສົມທົບກັບອົງການໄອຍະການປະຊາຊົນແຂວງ, ອົງການໄອຍະການປະຊາຊົນແຕ່ລະເຂດ ລົງຊຸກຍູ້ຕິດຕາມກວດກາປະເມີນຜົນຢູ່ແຕ່ລະໜ່ວຍງານກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານເປັນຕົ້ນ ການຕິດຕາມກວດກາເກັບກຳສະພາບການເຄື່ອນໄຫວປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານ, ກວດກາຄວາມຮັບຜິດຊອບ, ການປະພຶດ ແລະ ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ, ກວດກາການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ການນຳໃຊ້ລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍ, ກວດກາຄວາມຖືກຕ້ອງຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານເປັນຕົ້ນການປະຕິບັດກົດໝາຍ, ການຊຳລະທາງແພ່ງ, ການເກັບ ແລະ ການມອບຄ່າທຳນຽມສານ, ຄ່າອາກອນ ແລະ ຄ່າປັບໄໝເຂົ້າງົບປະມານ, ການຮິບຊັບເຂົ້າເປັນຂອງລັດ, ຕາມສິດ ແລະ ໜ້າທີ່ໆໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ.[4]

References:

1. ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ (ສະບັບປັບປຸງ) ປີ 2008;
2. ບົດລາຍງານຂອງລັດຖະມົນຕີກະຊວງຍຸຕິທຳກ່ຽວກັບວຽກງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານຕໍ່ກອງປະຊຸມສະໄໝສາມັນເທື່ອທີ 4 ຂອງສະພາແຫ່ງຊາດ, ຊຸດທີ VIII (ຄັ້ງວັນທີ 25/10/2017), ໜ້າ 4;
3. ມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຄັ້ງທີ IX ຂອງພັກປະຊາຊົນປະຕິວັດລາວ ປີ 2011;
4. ຄຳສັ່ງຂອງທ່ານນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ເລກທີ 38/ນຍ, ລົງວັນທີ 6 ພະຈິກ 2006;
5. ບົດໂຄງການຈົບຊັ້ນຂອງນັກສຶກສາກົດໝາຍປະລິນຍາຕີ, ສະຖາບັນຍຸຕິທຳແຫ່ງຊາດ: ການປັບປຸງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ສົກປີ 2012-2013 ໜ້າທີ 44-48.

[4] ບົດໂຄງການຈົບຊັ້ນຂອງນັກສຶກສາກົດໝາຍປະລິນຍາຕີ, ສະຖາບັນຍຸຕິທຳແຫ່ງຊາດ: ການປັບປຸງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ສົກປີ 2012-2013 ໜ້າທີ 44-48.