

Course: Human Development Economics



Week 2

Measuring Human Development and the Human Development Index

Phavone Keodouangkhom
Souphanouvong University



ທວນຄືນບົດຮຽນ (Review)

- ຄວາມໝາຍຂອງຄຳວ່າຊັບພະຍາກອນ, ຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ແລະ ເສດຖະສາດຊັບພະຍາກອນມະນຸດ
- ຄວາມສຳຄັນຂອງການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ແລະ ການລົງທຶນດ້ານການສຶກສາ ມຸມມອງໃນປະຫວັດສາດ.
- ແນວຄວາມຄິດຂອງການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ

ບັນດາອົງປະກອບສໍາຄັນຂອງການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ:

- ການສຶກສາ ແລະ ການຝຶກອົບຮົມແມ່ນພື້ນຖານທີ່ສໍາຄັນທີ່ສຸດ - ການເພີ່ມພູນຄວາມຮູ້, ທັກສະ, ແລະ ຄວາມສາມາດໃນການແກ້ໄຂບັນຫາຂອງຄົນງານ. ສິ່ງນີ້ຮວມເຖິງການສຶກສາທົ່ວໄປ, ການຝຶກວິຊາສະເພາະ, ແລະ ການພັດທະນາທັກສະຕໍ່ເນື່ອງ.
- ການຄູແລສຸຂະພາບ ແລະ ສະຫວັດດີການມີບົດບາດສໍາຄັນໃນການຮັກສາແຮງງານໃຫ້ມີສຸຂະພາບດີ ແລະ ມີປະສິດທິພາບ. ການບໍລິການຮັກສາພະຍາບານ, ໂພຊະນາການທີ່ດີ, ແລະ ສະພາບແວດລ້ອມການເຮັດວຽກທີ່ປອດໄພລ້ວນສິ່ງຜິດ.

ຍຸດທະສາດການພັດທະນາ:

- ການວາງແຜນແລະການຈັດການທີ່ມີລະບົບເປັນສິ່ງຈຳເປັນ. ອົງກອນຕ້ອງກຳນົດເປົ້າໝາຍທີ່ຊັດເຈນ, ວັດແທກຄວາມຕ້ອງການດ້ານທັກສະ, ແລະສ້າງໂຄງການຝຶກອົບຮົມທີ່ເໝາະສົມ.
- ການສ້າງແຮງຈູງໃຈແລະສິ່ງກະຕຸ້ນທີ່ເໝາະສົມ - ເຊັ່ນການສົ່ງເສີມຕຳແໜ່ງ, ການເພີ່ມຄ່າຈ້າງ, ການຍອມຮັບຜົນງານ - ຊ່ວຍໃຫ້ຄົນງານມີແຮງບັນດານໃຈໃນການພັດທະນາຕົນເອງ.



ການພັດທະນາ ຊັບພະຍາກອນມະນຸດຂອງ ສປປ ລາວ

Resource of image: <https://dlpartners.co/>

ສະພາບການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດຂອງ ສປປ ລາວ ມີທັງຄວາມກ້າວໜ້າ ແລະ ສິ່ງທ້າທາຍທີ່ສໍາຄັນ:

ຄວາມກ້າວໜ້າທີ່ສໍາຄັນ

ດ້ານການສຶກສາ:

- ❖ ອັດຕາການຮູ້ໜັງສືເພີ່ມຂຶ້ນຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ ໂດຍສະເພາະໃນກຸ່ມຄົນໜຸ່ມ
- ❖ ການເຂົ້າເຖິງການສຶກສາປະຖົມມີການປັບປຸງຢ່າງຫຼວງຫຼາຍ
- ❖ ມີການພັດທະນາສະຖາບັນການສຶກສາສູງແລະວິຊາຊີບເພີ່ມເຕີມ

ສະພາບການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດຂອງ ສປປ ລາວ ມີທັງຄວາມ ກ້າວໜ້າ ແລະ ສິ່ງທ້າທາຍທີ່ສໍາຄັນ:

ດ້ານສາທາລະນະສຸກ:

- ❖ ອັດຕາການເສຍຊີວິດຂອງເດັກນ້ອຍ ແລະ ແມ່ຍິງຫຼຸດລົງ
- ❖ ການເຂົ້າເຖິງການບໍລິການສາທາລະນະສຸກຂະຫຍາຍຕົວ
- ❖ ອາຍຸສະເລ່ຍຂອງປະຊາຊົນເພີ່ມຂຶ້ນ

ສິ່ງທ້າທາຍທີ່ສໍາຄັນ

ການແກ້ໄຂຄວາມທຸກຍາກ:

- ☑ ຍັງມີການແຕກຕ່າງລະຫວ່າງຕົວເມືອງແລະຊົນນະບົດ
- ☑ ການເຂົ້າເຖິງການສຶກສາຄຸນນະພາບສູງຍັງຈໍາກັດ
- ☑ ຄວາມທຸກຍາກຍັງແຜ່ຫຼາຍໃນເຂດຫ່າງໄກ

ດ້ານທັກສະແລະການຝຶກອົບຮົມ:

- ☑ ຂາດແຄນແຮງງານທີ່ມີທັກສະສູງ
- ☑ ຄວາມບໍ່ສອດຄ່ອງລະຫວ່າງການສຶກສາກັບຄວາມຕ້ອງການຂອງຕະຫຼາດແຮງງານ
- ☑ ການຝຶກອົບຮົມດ້ານວິຊາຊີບຍັງບໍ່ພຽງພໍ

ການອົບພະຍົບແຮງງານ:

- ☑ ແຮງງານທີ່ມີທັກສະສູງໄປເຮັດວຽກຢູ່ປະເທດເພື່ອນບ້ານ
- ☑ ສິ່ງຜົນກະທົບຕໍ່ການພັດທະນາເສດຖະກິດພາຍໃນ

ຄວາມພະຍາຍາມຂອງລັດຖະບານ

◦ ລັດຖະບານລາວມີນະໂຍບາຍ ແລະ ແຜນການຕ່າງໆ ເພື່ອແກ້ໄຂບັນຫາເຫຼົ່ານີ້:

❖ ການລົງທຶນໃນການສຶກສາແລະການຝຶກອົບຮົມວິຊາຊີບ

❖ ການພັດທະນາໂຄງລ່າງພື້ນຖານ

❖ ການສົ່ງເສີມການຈ້າງງານ ແລະ ການສ້າງວຽກເຮັດງານທຳ

❖ ການຮ່ວມມືກັບອົງການສາກົນເພື່ອພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ

❖ ການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດແມ່ນສ່ວນສຳຄັນຂອງເປົ້າໝາຍການພັດທະນາຍືນຍົງຂອງລາວ ແລະ ຈະຕ້ອງການຄວາມພະຍາຍາມຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງຈາກທຸກພາກສ່ວນຂອງສັງຄົມ.

ແຜນວຽກຈຸດສຸມຂອງແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດາສັງຄົມແຫ່ງ ຊາດ 5 ປີ ຄັ້ງທີ IX (2021-2025)

ເປົ້າໝາຍທີ2: ຊັບພະຍາກອນມະນຸດມີຄຸນນະພາບສູງຂຶ້ນ ສາມາດຕອບສະໜອງຄວາມ
ຕ້ອງການຂອງການພັດທະນາ, ມີຄວາມສາມາດຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ນຳໃຊ້ວິທະຍາສາດ-ເຕັກ
ໂນໂລຊີເພື່ອຍົກສູງປະສິດທິພາບ ແລະ ສ້າງມູນຄ່າເພີ່ມການຜະລິດ ແລະ ການບໍລິການ.

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ1: ການປັບປຸງການບໍລິການດ້ານສາທາລະນະສຸກ ແລະ ໂພຊະນາ ການຢ່າງທົ່ວເຖິງ ແລະ ມີຄຸນນະພາບສູງຂຶ້ນ

ຄາດໝາຍ ແລະ ຕົວຊີ້ບອກ:

- ✓ ອັດຕາສ່ວນຂອງເດັກລຸ່ມ 5 ປີທີ່ມີລວງສູງບໍ່ໄດ້ມາດຕະຖານ ໃຫ້ຍັງເຫຼືອ 27% ຂອງປະຊາກອນເປົ້າໝາຍ;
- ✓ ອັດຕາການຕາຍຂອງເດັກ ລຸ່ມ 1 ປີໃຫ້ຍັງເຫຼືອ 20/1.000 ຂອງເດັກນ້ອຍເກີດມີຊີວິດ
- ✓ ອັດຕາການຕາຍຂອງເດັກລຸ່ມ 5 ປີໃຫ້ຍັງເຫຼືອ 30/1.000 ຂອງເດັກນ້ອຍເກີດມີຊີວິດ
- ✓ ອັດຕາສ່ວນການຕາຍຂອງແມ່ ໃຫ້ຍັງເຫຼືອ 110/100.000 ຂອງເດັກນ້ອຍເກີດມີຊີວິດ ;
- ✓ ອັດຕາການເກີດ ລູກມີແພດຊ່ວຍ 85%ຂອງປະຊາກອນເປົ້າໝາຍ;
- ✓ ອັດຕາການການຊັກວັກຊີນ ພະຍາດໃນເດັກ ລຸ່ມ 1 ປີໃຫ້ໄດ້ 95% ຂອງປະຊາກອນເປົ້າໝາຍ;

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ1: ການປັບປຸງການບໍລິການດ້ານສາທາລະນະສຸກ ແລະ ໂພຊະນາ ການຢ່າງທົ່ວເຖິງ ແລະ ມີຄຸນນະພາບສູງຂຶ້ນ

2. ວຽກຈຸດສຸມ:

ສະໜອງການສົ່ງເສີມສຸຂະພາບ, ກວດກາ, ບົ່ງມະຕິ ແລະ ຝຶນຜູ້ໜ້າທີ່ການໃຫ້ມີຄຸນນະພາບ, ທົ່ວເຖິງ ແລະ ເປັນທຳ

(1) ປັບປຸງ ແລະ ຂະຫຍາຍໂຮງໝໍຂັ້ນ ຕ່າງໆ

(2) ຊຸກຍູ້ການປະຕິບັດແຜນການກໍ່ສ້າງບຳລຸງພະນັກງານແພດ 75 ແລະ ວິຊາການສາຂາວິຊາຕ່າງໃຫ້ເປັນແພດໝໍມີ
ອາຊີບ

(3) ເພີ່ມຄວາມສາມາດໃນການເຝົ້າລະວັງຕິດຕາມ, ບົ່ງມະຕິຊອກຄື້ນຫາ ແລະ

ໂຕ້ຕອບພະຍາດລະບາດໃຫ້ໄດ້ໄວ

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ1: ການປັບປຸງການບໍລິການດ້ານສາທາລະນະສຸກ ແລະ ໂພຊະນາ ການຢ່າງທົ່ວເຖິງ ແລະ ມີຄຸນນະພາບສູງຂຶ້ນ

- (4) ຊຸກຍູ້ສິ່ງເສີມການຜະລິດຢາ ແລະ ຜະລິດຕະພັນການແພດພື້ນຖານໃຫ້ກຸ້ມຕົນເອງພາຍໃນ
- (5) ປັບປຸງລະບົບການເງິນສາທາລະນະສຸກໃຫ້ເຂັ້ມແຂງ ແລະ ຍືນຍົງ
- (6) ປຸບປຸງຂໍ້ມູນຂ່າວສານເພື່ອສຸຂະພາບ

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ1: ການປັບປຸງການບໍລິການດ້ານສາທາລະນະສຸກ ແລະ ໂພຊະນາ ການຢ່າງທົ່ວເຖິງ ແລະ ມີຄຸນນະພາບສູງຂຶ້ນ

ດ້ານໂພສະນາການ: ຖືເປັນບຸລິມະສິດສໍາຄັນວຽກສຸຂະພາບແມ່ ແລະ ເດັກ ໂພສະນາ
ການເພື່ອຊຸກຍູ້ການຈະເລີນເຕີບໂຕ ແລະ ພັດທະນາການຂອງເດັກ ໃຫ້ໄດ້ຢ່າງເຕັມ
ສ່ວນເພື່ອເປັນພື້ນຖານໃນການສ້າງຄົນລຸ້ນໃໝ່ໃຫ້ມີຄວາມສາມາດໃນການຮຽນ
ຢ່າງມີປະສິດທິພາບ ແລະ ປະສິດທິຜົນ

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ2

ປັບປຸງຄຸນນະພາບການສຶກສາໃນທຸກລະດັບໃຫ້ສູງຂຶ້ນ ພ້ອມທັງ ສ້າງເງື່ອນໄຂການ
ເຂົ້າເຖິງການສຶກສາເພື່ອໃຫ້ມີຄວາມພ້ອມໃນການເຊື່ອມໂຍງກັບພາກພື້ນ ແລະ
ສາກົນທັງເປັນການຮອງຮັບອຸດສາຫະກຳຍຸກ 4.0

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ 2

2.1. ຄາດໝາຍ ແລະ ຕົວຊີ້ບອກ:

- ❖ ອັດຕາເຂົ້າຮຽນຂອງເດັກ 5 ປີ ໃນຂັ້ນການສຶກສາກ່ອນໄວຮຽນສະເລ່ຍໃນທົ່ວປະເທດບໍ່ໃຫ້ຫຼຸດ 86% ໃນ 2025.
- ❖ ອັດຕານັກຮຽນເຂົ້າໃໝ່ ປ.1 ໃຫ້ບັນລຸສູງກວ່າ 98%.
- ❖ ອັດຕາເຂົ້າຮຽນໃໝ່ລວມຂັ້ນ ປ.5 ໃຫ້ບັນລຸສູງກວ່າ 99%.
- ❖ ອັດຕາປະລະການຮຽນຂັ້ນ ປ.1 ໃຫ້ຫຼຸດຈາກ 6,4 ຍັງເຫຼືອ 4%.
- ❖ ອັດຕາຈົບຊັ້ນປະຖົມສຶກສາໃຫ້ບັນລຸສູງກວ່າ 95%.

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ 2

- ❖ ອັດຕາການເລື່ອນຂັ້ນຈາກ ປ.5 ຫາ ມ.1 ໃຫ້ບັນລຸສູງກວ່າ 90%.
- ❖ ອັດຕາປະລະຂອງນັກຮຽນຊັ້ນປະຖົມໃຫ້ຫຼຸດລົງຈາກ 4,3% ຍັງເຫຼືອ 2%.
- ❖ ດັດຊະນີສະເໝີພາບຍິງ-ຊາຍ ຂອງອັດຕາເລື່ອນຂັ້ນຈາກ ປ.5 ຫາ ມ.1 ໃຫ້ບັນລຸໄດ້ລະຫວ່າງ 0,97-1,03.
- ❖ ອັດຕາການເຂົ້າຮຽນໃໝ່ລວມຂັ້ນ ມ.4 ໃຫ້ບັນລຸສູງກວ່າ 74%.
- ❖ ອັດຕາປະລະຊັ້ນມັດທະຍົມຕອນຕົ້ນໃຫ້ຫຼຸດຈາກ 10,3% ຍັງເຫຼືອ 8%.
- ❖ ປະຊາກອນໜຸ່ມ ແລະ ຜູ້ປະລະການຮຽນໃຫ້ໄດ້ຮັບການບໍາລຸງ ຜ່ານການສຶກສານອກໂຮງຮຽນ ແລະ ຝຶກ ອົບຮົມວິຊາ ຊີບ ໃຫ້ໄດ້ 150.000 ຄົນ.

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ2

2.2. ວຽກງານຈຸດສຸມ:

ການສຶກສາກ່ອນໄວຮຽນ: ການລົງທຶນໃສ່ການສຶກສາກ່ອນໄວຮຽນແມ່ນເປັນບຸລິມະສິດທີ່ສໍາຄັນ ເພື່ອປັບປຸງຄຸນນະພາບການສຶກສາ ຄຽງຄູ່ກັບການຮັກສາສຸຂະພາບ, ໂພຊະນາການ, ສຸຂາພິບານ, ສຸຂະອະນາໄມ, ຄວາມສາມາດ ແລະ ທັກສະໃນການພັດທະນາແບບຮອບດ້ານຂອງເດັກ ເພື່ອໃຫ້ເດັກສາມາດເຂົ້າໃຈ ແລະ ສາມາດຮຽນຮູ້ໄດ້

ການສຶກສາຊັ້ນປະຖົມ: ຍົກສູງຄຸນນະພາບການຮຽນ-ການສອນໃນຊັ້ນປະຖົມ ໂດຍສະເພາະແມ່ນ ປັບປຸງທັກສະການຮູ້ໜັງສື ແລະ ການຄິດໄລ່ເລກຂອງນັກຮຽນປະຖົມ

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ2

-ການສຶກສາຊັ້ນມັດທະຍົມ: ຍົກສູງຄຸນນະພາບການຮຽນ-ການສອນ ໂດຍສຸມໃສ່ຍົກລະດັບຄູສອນ ປະຈຳການ ແລະ ຈັດສັນຄູໃຫ້ສອນຕາມຄວາມຊ່ຽວຊານດ້ານວິຊາການຂອງຄູ. ສະໜອງການສຶກສາ ຊັ້ນມັດທະຍົມຕອນຕົ້ນທີ່ ມີປະສິດທິຜົນ, ຮັບປະກັນຄວາມຍືນຍົງ ແລະ ສອດຄ່ອງກັບສະພາບ ຄວາມເປັນຈິງຂອງແຕ່ລະທ້ອງຖິ່ນ.

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ 2

ສິ່ງເສີມການຮຽນຮູ້ຕະຫຼອດຊີວິດ: ສືບຕໍ່ແຜນງານລົບລ້າງຄວາມບໍ່ຮູ້ໜັງສື ແລະ ບຳລຸງຍົກລະດັບການ ສຶກສາໃຫ້ແກ່ກຸ່ມ ເປົ້າໝາຍ ໂດຍສະເພາະຜູ້ທີ່ມີອາຍຸ 15-40 ປີ ແລະ ສະໜອງການຝຶກວິຊາຊີບຂັ້ນພື້ນຖານໃຫ້ແກ່ຜູ້ ອອກໂຮງຮຽນ ແລະ ຜູ້ຫວ່າງງານ ເພື່ອເປັນການສິ່ງເສີມການຮຽນຮູ້ຕະຫຼອດຊີວິດ

-ອາຊີວະສຶກສາ ແລະ ອົບຮົມວິຊາຊີບ: ເພື່ອເຮັດໃຫ້ການສະໜອງສິມິແຮງງານ ສອດຄ່ອງກັບຄວາມຮຽກ ຮ້ອງຕ້ອງການ ຂອງຕະຫຼາດແຮງງານ ຕ້ອງໄດ້ຮ່ວມມືກັບພາກທຸລະກິດຜູ້ໃຊ້ແຮງງານ ເພື່ອພັດທະນາ ແລະ ປັບປຸງຫຼັກສູດ ສາຍອາຊີວະ ສຶກສາ ແລະ ອົບຮົມວິຊາຊີບ ໃຫ້ເປັນມາດຕະຖານດຽວກັນ ແລະ ມີການຕິດຕາມຄຸນນະພາບຂອງຫຼັກສູດ ຢ່າງເປັນ ປົກກະຕິ ເພື່ອຕອບສະໜອງຄວາມຕ້ອງການໃໝ່ຂອງຕະຫຼາດແຮງງານ.

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ2

- ການສຶກສາຊັ້ນສູງ: ຍົກສູງຄຸນນະພາບຂອງນັກສຶກສາທີ່ຮຽນຈົບ, ຫຼັກສູດການຮຽນ-ການສອນ ແລະ ສ້າງ ຄວາມສາມາດໃນການຄົ້ນຄວ້າໃນຫົວຂໍ້ຕ່າງໆ. ປັບປຸງມາດຕະຖານ ແລະ ຄວາມໜ້າເຊື່ອ ຖືໃນລະດັບພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ ດ້ວຍການຮ່ວມມືຢ່າງກວ້າງຂວາງກັບສະຖາບັນ ແລະ ມະຫາວິທະຍາໄລທີ່ມີຊື່ສຽງ, ເອົາໃຈໃສ່ສ້າງທັກສະໃນ ການເປັນຜູ້ນຳ, ຄວາມສາມາດດ້ານພາສາ, ຄວາມສາມາດໃນການວິເຄາະ ແລະ ແກ້ໄຂບັນຫາ.

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ2

- ການພັດທະນາ ແລະ ການນຳໃຊ້ຄູ: ເພື່ອປັບປຸງຄຸນນະພາບການສອນຂອງຄູ ຕ້ອງພັດທະນາຫຼັກສູດ ການ ຝຶກອົບຮົມໃຫ້ແກ່ຄູ, ພ້ອມທັງ ມີການປະເມີນຄວາມຮູ້ ແລະ ທັກສະວິຊາອາຊີບຄູ ທຸກລະດັບ ຕາມສາຂາວິຊາຊີບໃຫ້ໄດ້ ມາດຕະຖານ.

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ2

-ການພັດທະນາກິລາ-ກາຍະກຳລາວ: ເອົາໃຈໃສ່ສົ່ງເສີມມວນຊົນເຂົ້າໃນການອອກກຳລັງກາຍ ເພື່ອສຸຂະພາບ, ສົ່ງເສີມກິລາພື້ນເມືອງຂອງລາວ ພ້ອມທັງພັດທະນາ ແລະ ຍົກລະດັບນັກກິລາອາຊີບ, ຄູ່ຝຶກ ແລະ ກຳມະການຕັດສິນໃຫ້ຫຼາຍຂຶ້ນຕື່ມ ເພື່ອໃຫ້ໄດ້ມາດຕະຖານພາກພື້ນ; ປັບປຸງ, ນຳໃຊ້ ແລະ ຄຸ້ມຄອງສິ່ງອຳນວຍຄວາມ ສະດວກດ້ານກິລາ ໃນທຸກລະດັບໃຫ້ມີປະສິດທິພາບ ແລະ ປະສິດທິຜົນສູງ.

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ2

-ການພັດທະນາການສຶກສາດິຈິຕອນ (Digital Learning), ສົ່ງເສີມການນຳໃຊ້ ໄອ
ຊີທິ ເຂົ້າໃນວຽກງານ ບໍລິຫານການສຶກສາ, ການຮຽນການສອນ, ການພັດທະນາ
ຫຼັກສູດການຮຽນ-ການສອນ ໂດຍມີຫຼັກສູດວິທະຍາສາດ ແລະ ເຕັກໂນໂລຊີສື່ສານ
ແຕ່ຊັ້ນປະຖົມ.

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ 3

ກຳລັງແຮງງານໄດ້ຮັບການພັດທະນາດ້ານສີມື, ຄວາມຊຳນານງານ ແລະ ມີລະບຽບ
ວິໄນສູງຂຶ້ນ ທັງມີຄວາມຫຼາກຫຼາຍວິຊາຊີບ ແລະ ມີວຽກເຮັດງານທຳທີ່ ໜັ້ນຄົງ ແລະ
ມີລາຍໄດ້ສູງຂຶ້ນ, ສາມາດຕອບສະໜອງຕາມຄວາມຕ້ອງການພັດທະນາ ເສດຖະກິດ-
ສັງຄົມ

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ 3

3.1. ຄາດໝາຍ ແລະ ຕົວຊີ້ບອກ:

ພັດທະນາສີມິແຮງງານຢູ່ສະຖາບັນ ແລະ ສູນພັດທະນາສີມິແຮງງານໃນລະດັບຕ່າງໆ ໃຫ້ໄດ້ 10.000 ຄົນ ແລະ ຝຶກເຄື່ອນທີ່ຕາມສາຂາອາຊີບຕ່າງໆ ໃຫ້ໄດ້ 5.000 ຄົນ.

ຊຸກຍູ້ສິ່ງເສີມບັນດາຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ພັດທະນາສີມິແຮງງານ ຕາມສາຂາອາຊີບຕ່າງໆ ໃຫ້ໄດ້ 25.000 ຄົນ.

ທົດສອບມາດຕະຖານສີມິແຮງງານ ໃນ 32 ສາຂາອາຊີບ ໃຫ້ໄດ້ຢ່າງໜ້ອຍ 1.700 ຄົນ.

ພັດທະນາສີມິແຮງງານຂອງຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ເປັນມາດຕະຖານສີມິແຮງງານແຫ່ງຊາດ ໃຫ້ໄດ້ 10 ສາຂາ ອາຊີບ.

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ 3

3.2. ວຽກງານຈຸດສຸມ:

ພັດທະນາລະບົບຖານຂໍ້ມູນຂ່າວສານຕະຫຼາດແຮງງານໃຫ້ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງ ແລະ ເປັນລະບົບ ເພື່ອໃຫ້ ສາມາດສະໜອງຂໍ້ມູນ ໃນການດຸນດ່ຽງໂຄງປະກອບກຳລັງແຮງງານ, ການດັດສິມກຳລັງແຮງງານໃຫ້ສົມສ່ວນ ກັບຄວາມຕ້ອງການຂອງຕະຫຼາດແຮງງານພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ເພື່ອເປັນພື້ນຖານໃຫ້ແກ່ການສ້າງແຜນ ພັດທະນາສີມີແຮງງານ ແລະ ການຈັດຫາວຽກເຮັດງານທຳ ຕາມຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງຕະຫຼາດແຮງງານ ຕາມຂະແໜງເສດຖະກິດ ໃຫ້ໄດ້ຄຸນນະພາບ ແລະ ຄ່ອງຕົວຢິ່ງຂຶ້ນ.

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ 3

3.2. ວຽກງານຈຸດສຸມ:

ສ້າງ, ປັບປຸງໂຄງລ່າງພື້ນຖານ ແລະ ກິນໄກການພັດທະນາສີມິແຮງງານ ໂດຍການມີສ່ວນຮ່ວມລະຫວ່າງພາກ ລັດ, ພາກເອກະຊົນ, ຫົວໜ່ວຍແຮງງານ, ຄູ່ຮ່ວມພັດທະນາ ແລະ ໂຄງການລົງທຶນເອກະຊົນພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ໃຫ້ມີຄວາມກົມກຽວກັນ ໃນການສະໜອງການສ້າງຂີດຄວາມສາມາດ ແລະ ການຝຶກອົບຮົມ ຕົວຈິງໃນຂະແໜງຕົວຈິງ.

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ 3

ສຸມໃສ່ການສ້າງຫຼັກສູດ ແລະ ມາດຕະຖານ ການຝຶກສີມິແຮງງານ ຕາມສາຂາອາຊີບຕ່າງໆ ໃຫ້ຫຼາຍຂຶ້ນ ແລະ ເໝາະສົມກັບແຮງ
ງານຂອງແຕ່ລະກຸ່ມ; ພ້ອມທັງ ການແຂ່ງຂັນ, ເຮັດທົດ ສອບ ແລະ ອອກໃບຢັ້ງຢືນ ໂດຍມີ

ການກຳນົດອາຍຸຂອງໃບຢັ້ງຢືນວິຊາຊີບ ຕາມປະເພດສີມິແຮງງານ ແລະ ວິຊາອາຊີບ ກຳນົດໃຫ້ມີການ ສອບເສັງຄືນ ເພື່ອຮັກສາ
ໃບຢັ້ງຢືນວິຊາຊີບ ແລະ ສີມິແຮງງານ ຕາມປະເພດວິຊາອາຊີບໂດຍການມີສ່ວນ ຮ່ວມຂອງພາກສ່ວນຕ່າງໆຢ່າງກວ້າງຂວາງ.

ຂະຫຍາຍຕາໜ່າງການບໍລິການຈັດຫາງານໃຫ້ຫຼາຍຂຶ້ນ ແລະ ສາມາດໃຫ້ບໍລິການທີ່ມີຄຸນນະພາບສູງຂຶ້ນ ພ້ອມ ທັງສຸມໃສ່ ການ
ຫັນປ່ຽນການຈັດຫາວຽກເຮັດງານທຳນອກລະບົບໄປສູ່ໃນລະບົບ ເພື່ອກ້າວໄປສູ່ການມີວຽກ

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ 3

ຄົ້ນຄວ້າ, ປັບປຸງ ແລະ ສ້າງນິຕິກຳທີ່ຈຳເປັນເພື່ອປົກປ້ອງ ແລະ ສະຫງວນວຽກເຮັດງານທຳທີ່ຈຳເປັນ ພື້ນຖານ ແລະ ຕິດພັນໂດຍກົງກັບການດຳລົງຊີວິດປະຈຳວັນໃຫ້ແກ່ຄົນລາວ.

ປະສານສົມທົບກັບບັນດາຂະແໜງການກ່ຽວຂ້ອງໃນການສ້າງກົນໄກປົກປ້ອງ ແລະ ຄຸ້ມຄອງແຮງງານ ລວມ ທັງຄົນຕ່າງປະເທດທີ່ເຂົ້າມາເຮັດວຽກຢູ່ ສປປ ລາວ ຕາມຄວາມຕ້ອງການຂອງສາຂາອາຊີບທີ່ ຈຳເປັນ.

ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ແກ່ອົງການສາມຝ່າຍ ໃນການສົ່ງເສີມສາຍພົວພັນແຮງງານ ໂດຍສ້າງກົນໄກ ປະສານ ງານ ແລະ ການປົກສາຫາລືສາມຝ່າຍ ໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ ຕາມພາລະບົດບາດຂອງຕົນໃຫ້ ຫຼາຍຂຶ້ນ.

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ 3

ສົ່ງເສີມການສ້າງເງື່ອນໄຂ ແລະ ສະພາບແວດລ້ອມທີ່ດີ ເປັນຕົ້ນແມ່ນການມີລະບຽບການນຳໃຊ້ແຮງງານ, ການມີສັນຍາ ແຮງງານ, ການໄດ້ຮັບຄ່າແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການແຮງງານ ທີ່ເໝາະສົມ, ຄວາມປອດໄພ ສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ, ຜູ້ ອອກແຮງງານມີສຸຂະພາບທີ່ດີ ເພື່ອເປັນແຮງຈູງໃຈ ໃຫ້ຜູ້ອອກແຮງງານເຂົ້າສູ່ຕະຫຼາດ ແຮງງານໃນລະບົບຫຼາຍຂຶ້ນ.

ວຽກກວດກາແຮງງານ ໄດ້ຮັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢ່າງທົ່ວເຖິງ ແລະ ເຂົ້າສູ່ຫົວໜ່ວຍແຮງງານຫຼາຍຂຶ້ນ, ເຈົ້າ ໜ້າທີ່ມີ ຄວາມເຂັ້ມແຂງດ້ານວິຊາການ ແລະ ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບ, ສະໜອງສິ່ງອຳນວຍຄວາມສະດວກ ຢ່າງ ເໝາະສົມ.

ປັບປຸງລະບົບການແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງແຮງງານໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນສູງຂຶ້ນ, ເອົາໃຈໃສ່ປົກປ້ອງສິດ ແລະ ຜົນປະ ໂຫຍດຂອງຜູ້ ອອກແຮງງານທີ່ມີລັກສະນະສະເພາະ ເປັນຕົ້ນ ແຮງງານເພດຍິງ, ແຮງງານໄວໜຸ່ມ, ຜູ້ດ້ອຍໂອກາດອື່ນໆ ເພື່ອຄວາມສະ ໝີພາບ ແລະ ບໍ່ຈຳແນກໃນສະຖານທີ່ເຮັດກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ.

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ 3

4.1. ຄາດໝາຍ ແລະ ຕົວຊີ້ບອກ:

-ສູ້ຊົນສ້າງນັກຄົ້ນຄວ້າວິທະຍາສາດໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດໃຫ້ໄດ້ 8,5 ຄົນ ຕໍ່ 10.000 ຄົນ ຂອງພົນລະ ເມືອງ ແລະ ສ້າງນັກຄົ້ນຄວ້າພາຍໃນຂະແໜງວິທະຍາສາດ ແລະ ເຕັກໂນໂລຊີ ລະດັບປະລິນຍາໂທ ແລະ ເອກ ໃຫ້ໄດ້ 160 ຄົນ ແລະ ສ້າງນັກຄົ້ນຄວ້າວິທະຍາສາດສັງຄົມ, ການເມືອງ-ການປົກຄອງ ແລະ ທິດສະດີ-ພຶດຕິກຳພັກ ລະດັບປະລິນຍາໂທ ແລະ ເອກ ໃຫ້ໄດ້ 120 ຄົນ ພາຍໃນປີ 2025;

-ລັດລົງທຶນໃສ່ການຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ພັດທະນາວິທະຍາສາດ ແລະ ເຕັກໂນໂລຊີ ໃຫ້ໄດ້ 1% ຂອງງົບປະມານ ການລົງທຶນ ຂອງລັດໃນແຕ່ລະປີ; ຈັດສັນງົບປະມານກອງທຶນຄົ້ນຄວ້າພັດທະນາວິທະຍາສາດ ແລະ ເຕັກໂນໂລຊີ ເຂົ້າໃສ່ຄົ້ນຄວ້າ ວິທະຍາສາດທຳມະຊາດ ແລະ ສັງຄົມ ທີ່ຕິດພັນກັບການສົ່ງເສີມການພັດທະນາສີຂຽວ ແລະ ເປົ້າໝາຍການພັດທະນາ ແບບຍືນຍົງ ໃຫ້ໄດ້ 30% ຂອງງົບປະມານຄົ້ນຄວ້າໃນແຕ່ລະປີ;

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ 3

-ສົ່ງເສີມ ແລະ ຊຸກຍູ້ການລົງທຶນຂອງພາກເອກະຊົນທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ເຂົ້າໃນການຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ພັດທະນາ R&D ໃຫ້ໄດ້ຢ່າງໜ້ອຍ 35% ຂອງງົບປະມານໃນແຕ່ລະປີ;

-ສົ່ງຊົນສ້າງ ແລະ ຮັບຮອງມາດຕະຖານແຫ່ງຊາດ ໃຫ້ໄດ້ 900 ມາດຕະຖານ; ໃຫ້ບໍລິການຈົດທະບຽນຊັບສິນ ອຸດສາຫະກຳ ແລະ ພັນພິດໃໝ່ໃຫ້ໄດ້ 10.000 ເຄື່ອງໝາຍ, ໃຫ້ບໍລິການຈົດທະບຽນສາກົນກ່ຽວກັບເຄື່ອງ ໝາຍການຄ້າໂດຍຜ່ານ ລະບົບມາດຮິດໃຫ້ໄດ້ 6.000 ເຄື່ອງໝາຍ;

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ 3

-ຊຸກຍູ້ສິ່ງເສີມໃຫ້ທຸກຂະແໜງການທັງພາກລັດ ແລະ ເອກະຊົນ ນຳໃຊ້ສູນຂໍ້ມູນດິຈິຕອນໃຫ້ໄດ້ 80%;

-ສູ້ຊົນສ້າງເຂດພັດທະນາວິທະຍາສາດ, ເຕັກໂນໂລຊີ ແລະ ນະວັດຕະກຳ ລະດັບສູງໃຫ້ໄດ້ 1 ແຫ່ງ ຮອດປີ 2025.

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ 3

- ສູ້ຊິນຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ພັດທະນາຖ່າຍທອດເຕັກໂນໂລຊີນະວັດຕະກຳເຂົ້າສູ່ຂະບວນການຜະລິດ, ການບໍລິການ ໃຫ້ສຳເລັດໂດຍຜື້ນຖານ ໂດຍການສ້າງສູນຖ່າຍທອດ, ແລກປ່ຽນຂໍ້ມູນຂ່າວສານ ແລະ ຮຽນຮູ້ບົດຮຽນທີ່ ດີເລີດທາງດ້ານວິທະຍາສາດ, ເຕັກໂນໂລຊີ ແລະ ນະວັດຕະກຳ ເພື່ອສົ່ງເສີມການສ້າງເສດຖະກິດສັງຄົມພູມ ປັນຍາ ແລະ ຜູ້ປະກອບການໃໝ່ (Start up) ແລະ ຫົວໜ່ວຍວິສະຫະກິດຂະໜາດນ້ອຍ-ກາງ ໃຫ້ມີຄວາມ ເຂັ້ມແຂງ.

ແຜນວຽກຈຸດສຸມທີ 3

- ສົ່ງເສີມການຄົ້ນຄວ້າວິທະຍາສາດສັງຄົມ, ເສດຖະກິດ, ການຄົ້ນຄວ້າທິດສະດີ-ພຶດຕິກຳ, ການຄົ້ນຄວ້າໂຄງ ການຫຼັກສູດການສຶດສອນການເມືອງ-ການປົກຄອງ ເພື່ອສ້າງເປັນພື້ນຖານທິດສະດີໃນການສຶດສອນ ແລະ ການວາງແນວທາງນະໂຍບາຍການພັດທະນາໃນແຕ່ລະໄລຍະ.

Reference

Human Development Economics. XIONGTOUA, T. SEANGDALA, CH.
BOUNTHUNSSSENGNGAM, S. KEODOUANGKHAM, P. (2018). Souphanouvong University.

Thank you for your attention

Contact:

E-mail: phavone@su.edu.la

Tel: 20 28616221